

APPLIUM SAS (GROUP)

CLICHY - France | Programmation informatique; conseils et activités connexes

Taille de l'entreprise : **M** | Périmètre d'évaluation : **Groupe**

Score global

↗ **77**_{/100}

Percentile

93rd



Fiche d'évaluation

Date de publication : 29 déc. 2025 Valable jusqu'au : 29 déc. 2026

Score global

Percentile

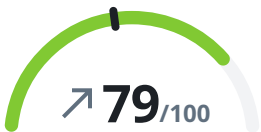
93rd

↗ **77**_{/100}



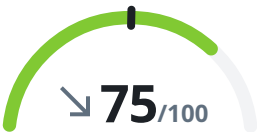
Environnement

Impact sur le score ●●○○



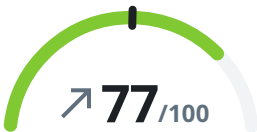
Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



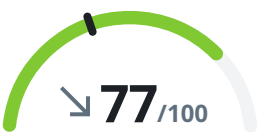
Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●○○

● ↗ **79**_{/100}

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ **100**_{/100}

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur les déchets

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ **100**_{/100}

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → **100**_{/100}

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Plateforme des employés disponible pour échanger des fournitures de bureau entre différents départements/différentes unités
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Utilisation de matériaux intrants écologiques ou biosourcés
Autres actions pour réduire la consommation d'énergie/les émissions de GES
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Audit énergétique et/ou carbone
Réduction de la consommation énergétique de l'infrastructure informatique
Achat et/ou génération d'énergie renouvelable
Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

- Priorité moyenne
- Aucune information concernant la certification d'un système de gestion environnemental

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs
Reporting de la consommation totale d'énergie
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d’amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Priorité faible	Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux
Priorité faible	Reporting déclaré sur le poids total de déchets valorisés, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

22 nov. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du nov. 2025 au nov. 2030

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↘ 75/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Objectifs quantitatifs fixés sur les conditions de travail
Objectifs quantitatifs fixés sur le dialogue social
Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains
Objectifs quantitatifs fixés sur la gestion des carrières et la formation
Objectifs quantitatifs fixés en matière de prévention de la discrimination et du harcèlement
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d'amélioration

<div>Priorité moyenne</div> Absence de documentation concluante relative aux politiques du dialogue social

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à une charte de la diversité
Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↘ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Enquête de satisfaction des salariés
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Formation visant à développer les compétences
Évaluation régulière de la performance individuelle
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés

Points d'amélioration

Priorité faible

Développez davantage votre mécanisme de réclamation sur les questions relatives à la discrimination et au harcèlement

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne

Pas d'information concernant la certification du système de gestion sur les sujets sociaux et de droits humains

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains

Points d'amélioration

Priorité faible

Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE

Priorité faible

Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (3)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

L'index égalité professionnelle pour Applium pour l'année 2025

egapro.travail.gouv.fr | 01 janv. 2025

Applium a reçu une note de 95 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2025.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2025 au févr. 2030



Accord d'entreprise chez Applium

www.maitredata.com | 26 juin 2023

Cet accord d'entreprise APPLIUM, signé le 26/06/2023 pour une durée indéterminée et applicable dès le 01/07/2023, vise à encadrer le recours aux astreintes pour assurer la continuité des services informatiques de l'entreprise. Il s'applique à l'ensemble des salariés, à l'exception des stagiaires et alternants L'astreinte est une période de disponibilité non considérée comme du temps de travail effectif, mais compensée par une prime forfaitaire horaire (par exemple, 28 €/h pour une nuit en semaine). Les interventions, considérées comme du temps de travail effectif (incluant le temps de

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du juin 2023 au juil. 2028



No records found for this company on Compliance Database

22 nov. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du nov. 2025 au nov. 2030

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 77/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Objectifs quantitatifs fixés sur des problématiques pertinentes
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à des initiatives externes sur les enjeux d'éthique
Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↘ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Évaluations des risques de corruption effectuées
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Points d'amélioration

Priorité faible	Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)
-----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique
- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

- Priorité faible

Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
- Priorité faible

Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<div>No records found for this company on Compliance Database</div> <div>22 nov. 2025</div>	<div>Veille 360°</div> <div>Impact sur le score</div> <div>Neutre</div> <div>Sévérité</div> <div>N/A</div> <div>valide du nov. 2025 au nov. 2030</div>
---------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● ↘ 77/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Objectifs quantitatifs relatifs aux achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à la Charte Relations fournisseurs et achats responsables

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement

Points d’amélioration

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales et sociales

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Priorité faible	Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

22 nov. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du nov. 2025 au nov. 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

- Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
- Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
- La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
- La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
- Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
- La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.